Когда у работника возникает право на ежегодный оплачиваемый отпуск на первом году работы в организации?

Отвечает помощник прокурора Головач Е.С.:

Ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя.

Следовательно, по общему правилу право на использование отпуска возникает у работника при наличии шестимесячного стажа непрерывной работы у данного работодателя, и тем, кто работает первый год, отпуск должен предоставляться на седьмом месяце работы.

Стаж для получения ежегодного отпуска должен быть непрерывным. Это означает, что отпуск предоставляется только за время работы у данного работодателя. Поэтому, когда работник увольняется, он должен полностью закончить свои расчеты по отпуску, получив денежную компенсацию за неиспользованные дни отпуска.